**Mål for helse, miljø og sikkerhet**

*Vår policy*

*Det er daglig leder som har det øverste ansvaret for internkontrollarbeidet. Vi tror at dette arbeidet har mange driftsøkonomiske fordeler. Gjennom å redusere forbruk, sykefravær, øke trivselen og produktiviteten til de ansatte. En forutsetning for å oppnå dette er at alle ledd i organisasjonen er involvert og bidrar etter beste evne. Utover at tilrettelegging for medvirkning er et krav, ser vi at det er en nødvendighet for at vårt ledelsessystem utvikler seg sammen med driften. Å holde systemet oppdatert er leders ansvar, men jobben blir mye enklere dersom alle kommer med konstruktive tilbakemeldinger.*

*Vår visjon*

* *Mennesker skal trives på jobb!*
* *Ingen ansatte skal tvile på sikkerheten rundt sine arbeidsoppgaver*
* *Vi skal ikke ha skader/ulykker som kunne vært unngått.*
* *Vi skal til enhver tid ha et oppdatert risikobilde.*

**Mål for internkontrollarbeidet**

* Oppdatere risikobilde, og hvis nødvendig iverksette risikoreduserende tiltak
* Gjennomføre årlig medarbeidersamtale
* Gjennomføre årlig vernerunde
* Implementere nye krav i personvernlovgivningen
* Unngå skader på personer, miljø og økonomiske verdier.
* Unngå pålegg fra myndigheter

**Mål for arbeidsmiljøet**

* Vi skal ha **0% arbeidsrelatert sykefravær**
* Vi skal ha maksimalt \_\_**% sykefravær.**
* Ansatte skal føle seg **trygge på sine arbeidsoppgaver**
* Ansatte skal føle at de får fullført sine arbeidsoppgaver
* Ansatte skal føle at de får **tilstrekkelig tilbakemelding** på den jobben de gjør.